

**ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY**

otwarta (zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)  
zamknięta (nie zawierające danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z póź. zm)

**art. 2 ust. 13 d** „nielegalnym zatrudnieniu lub nielegalnej innej pracy zarobkowej – oznacza to zatrudnienie lub powierzenie wykonywania innej pracy zarobkowej bezrobotnemu bez zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy”

**art. 36 ust. 5a** „Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu”

**art. 36 ust. 5e** „Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy o ile pracodawca:

1) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

2) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.”

**I. Adnotacje Urzędu Pracy**

1. Data przyjęcia zgłoszenia: **{data}** Numer oferty pracy **OfPr/11/**
2. Okres aktualności oferty pracy: od: **{aktualnosc\_oferty\_od}** do: **{aktualnosc\_oferty\_do}**
3. Sposób przyjęcia oferty pracy:  telefoniczny  osobisty  faks  e-mail  inna forma
4. Sposób realizacji oferty pracy: zamieszczenie na tablicy ogłoszeń,  
zamieszczenie na stronie internetowej,  
przesłanie oferty do innych urzędów,  
organizacja giełdy pracy .....
5. Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy: Polska  UE/EOG  dot. zezwolenia na pracę cudzoziemca
6. Sposób i częstotliwość kontaktów: **{forma\_kontakt}**, **{czest\_kontakt}**  
I.oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą ..... (data)  
II.oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą ..... (data)  
II.oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą ..... (data)  
II.oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą ..... (data)
7. Przekazać ofertę pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechniania w ich siedzibie: **{przekazac\_inny\_pup}**
8. Data oraz przyczyna odwołania ogłoszenia:

**II. Informacje dotyczące pracodawcy**

Numer pracodawcy .....

8. Nazwa pracodawcy <b>{nazwa_pracodawcy}</b>		9. Pracodawca jest agencja zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej <b>{ag_pracy_tymcz}</b>	
9. REGON <b>{regon}</b>		10. Adres siedziby pracodawcy Ulica: <b>{ulica}</b> Kod pocztowy: <b>{kod_pocztowy}</b> <b>{miasto}</b> Telefon: <b>{telefon}</b> Fax: <b>{fax}</b> e-mail: <b>{email}</b> strona internetowa: <b>{www}</b>	
11. NIP <b>{nip}</b>		16. Charakterystyka prowadzonej działalności: <b>{charakt_dzialalnosci}</b>	
12. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007 <b>{rodzaj_dzialalnosci}</b>	13. Forma własności <b>{forma_wlasnosci}</b>	16. Charakterystyka prowadzonej działalności: <b>{charakt_dzialalnosci}</b>	
14. Forma prawna działalności: <b>{forma_prawna}</b>	15. liczba zatrudnionych pracowników <b>{liczba_zatrudnionych}</b>	16. Charakterystyka prowadzonej działalności: <b>{charakt_dzialalnosci}</b>	
17. Imię i Nazwisko osoby do kontaktu ze strony pracodawcy: <b>{imie} {nazwisko}</b> <b>{stanowisko_pracownika}</b> , nr. tel: <b>{telefon_pracownika}</b>		18. Forma kontaktu z pracodawcą: <b>{forma_kontakt}</b>	
19. Miejsce przyjęcia kandydatów przez pracodawcę: <b>{miejsce_przyjecia}</b>			

<b>III. Informacje dotyczące oferty pracy</b>		
20. Nazwa zawodu <b>{nazwa_zawodu}</b>	22. Nazwa stanowiska <b>{nazwa_stanowiska}</b>	23. Lista wolnych miejsc pracy <b>{liczba_wolnych_miejsc}</b> w tym niepełnosprawnych <b>{liczba_wolnych_miejsc_dla_niepelnosprawnych}</b> wnioskowana liczba kandydatów <b>{wnioskowana_liczba_kandydatow}</b>
21. Kod zawodu <b>{kod_zawodu}</b>		
24. Miejsce wykonywania pracy (oddział, miejscowość) <b>{miejsce_wykonywania_pracy}</b>	25. Dodatkowe informacje (zakwaterowanie, dojazd, itp.) <b>{info_dodatkowe}</b>	26. Rodzaj umowy: <b>{rodzaj_zatrudnienia}</b>
27. Zmianowość <b>{zmianowosc}</b>	28. Czas pracy w godz. od: <b>{czas_pracy_od}</b> do: <b>{czas_pracy_do}</b>	29. Wymiar czasu pracy: <b>{wymiar_czasu_pracy}</b>
30. Wysokość wynagrodzenia <b>{wynagrodzenie}</b>		32. Data rozpoczęcia zatrudnienia <b>{rozpoczecie_zatrudnienia}</b>
31. System wynagrodzenia: <b>{system_wynagradzania}</b>		
33. Wymagania dotyczące bezrobotnego lub poszukującego pracy: Doświadczenie zawodowe: <b>{doswiadczenie}</b> Wykształcenie: <b>{wykształcenie}</b> Umiejętności: <b>{umiejetnosci}</b>		34. Charakterystyka, rodzaj wykonywanej pracy, zakres obowiązków: <b>{zakres_obowiazkow}</b>
<b>V. Dane dodatkowe dotyczące oferty pracy upowszechnianej w wybranych państwach EOG:</b>		
35. Znajomość języka polskiego: <b>{eog_jezyk_polski}</b>  poziom: <b>{eog_jezyk_polski_inne}</b>	36. Język w jakim należy przekazać podanie o pracę, życiorys i inne wymagane dokumenty: <b>{eog_jezyk_dokumentow}</b>	37. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania: <b>{eog_kwatera}</b>  koszt ponosi: <b>{eog_kwatera_koszt}</b>
38. Możliwość zapewnienia pracownikowi żywienia: <b>{eog_wyzywienie}</b>  koszt ponosi: <b>{eog_wyzywienie_koszt}</b>	39. Sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów podróży lub przeprowadzki: <b>{eog_podroz}</b>  koszt ponosi: <b>{eog_podroz_koszt}</b>	40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji <b>{eog_przyczyny_innego_miejsc}</b>
41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: <b>{eog_panstwa}</b>	42. Dodatkowe informacje <b>{eog_dodatkowe_info}</b>	
<b>IV. Pouczony o odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 § 1 K. K. Oświadczam, co następuje:</b>		
43. Oferta została wcześniej zgłoszona do innego urzędu pracy <b>{inny_urzadz}</b>	44. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem (am) skazany (a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jestem objęty (a) postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie <b>{skazany}</b>	45. W przypadku zgłoszonej oferty pracy krajowej wyrażam zgodę na publiczne udostępnianie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy <b>{udost_danych}</b>
<b>VI. Informacja o działaniach PUP podjętych na rzecz pracodawcy / dodatkowe informacje dot. oferty:</b>		
46. imię i Nazwisko osoby zgłaszającej ofertę pracy <b>{imie_zglaszajacego}</b> <b>{nazwisko_zglaszajacego}</b>	47. Pracownik przyjmujący ofertę pracy:	48. Pracownik rejestrujący ofertę pracy

Osoba odpowiedzialna za realizację oferty pracy: .....